Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Биробиджан

⌐ ¬

О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=790BA37E7EA65702DD6FCA12E44137B8CC7CFA15ACEFBB0C24A774D995231C40B7C58EA886611B04A85432E7896C6A872EDDF66FC3g9U8E) Российской Федерации, [законом](consultantplus://offline/ref=790BA37E7EA65702DD6FD41FF22D6DB7CB74A71BAAE8B35E78F82F84C22A1617F08AD7FFCB361D50FD0E66EA976A7484g2UFE) Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», [постановлением](consultantplus://offline/ref=790BA37E7EA65702DD6FD41FF22D6DB7CB74A71BAAEAB85879F82F84C22A1617F08AD7EDCB6E1150F91066E8823C25C27BCEF46BDF9822E423DB8CgEUEE) правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P35) об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Губернатор области Р.Э. Гольдштейн

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства

Еврейской автономной области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Положение](#P35)

об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов

правительства Еврейской автономной области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области   
(далее – Положение), предусматривает порядок оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области  
(далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, [законом](consultantplus://offline/ref=C75DBFE7A25CB8A80439B40E7BF0AF502DC355CB60A55233EB436AE01E3289F7893A435EC9C3CF2205F6666436D35304F56006BA596C5911822539ZDSBE) Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», [постановлением](consultantplus://offline/ref=C75DBFE7A25CB8A80439B40E7BF0AF502DC355CB63AA5332E9436AE01E3289F7893A435EC9C3CF2205F6666536D35304F56006BA596C5911822539ZDSBE) правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

II. Порядок установления окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работникам учреждений

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDB4C12FC912902D9925B1F242276850039DF2D1D5AA849DF5A3A9BkCTBE) правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты (надбавки) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Размеры и условия осуществления выплаты (надбавки) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в учреждении в соответствии с законодательством Российской Федерации коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения, согласованными с департаментом финансов правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

7. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

8. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством.

9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10. В учреждении могут устанавливаться работникам следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- надбавка за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

11. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам ежемесячно в размере до 430 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам выполнения работниками установленных показателей.

12. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение работникам надбавки за выслугу лет, устанавливается локальными нормативными актами учреждений по согласованию с департаментом.

13. Премиальные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются, не носят обязательный характер и, производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда, оставшихся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работниками условий премирования.

14. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

[15](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDA481EF5912902D9925B1F242276970061D32D1944AB49CA0C6BDD9F745004FC1A3D6315AE8FkBTBE). Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с департаментом.

[16](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDA481EF5912902D9925B1F242276970061D32D1944AB49CA0C6BDD9F745004FC1A3D6315AE8FkBTBE). При оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни выплаты стимулирующего характера начисляются только на одинарный размер часовой (дневной) части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения

[17](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDA481EF5912902D9925B1F242276970061D32D1944AB49CA0C6BDD9F745004FC1A3D6315AE8FkBTBE). Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDB4C12FC912902D9925B1F242276850039DF2D1D5AA849DF5A3A9BkCTBE) правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

18. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

[19](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDA481EF5912902D9925B1F242276970061D32D1944AB49CA0C6BDD9F745004FC1A3D6315AE8FkBTBE). Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада руководителей учреждений.

20. Премиальные выплаты могут устанавливаться руководителю учреждения по итогам работы за квартал.

Премиальные выплаты руководителю учреждения не носят обязательный характер, производятся при выполнении руководителем учреждения условий премирования и премировании большинства работников учреждения.

Размер премиальных выплат руководителю учреждения не может превышать среднего уровня премирования работников и не может составлять более 200 процентов должностного оклада руководителя учреждения за квартал.

[21](consultantplus://offline/ref=E24B2C2A0D1E9C917DC5A3FBD26CA4F38D2A5047EBDA481EF5912902D9925B1F242276970061D32D1944AB49CA0C6BDD9F745004FC1A3D6315AE8FkBTBE). Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом департамента.